



PROVINCIA REGIONALE DI ENNA

denominata Libero Consorzio Comunale
ai sensi della L.R. 8/2014

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N. 50

20/08/2014

OGGETTO: APPROVAZIONE CRITERI PER LA MOBILITA' DEL PERSONALE PROVINCIALE
DOCENTE ED ATA AL LICEO LINGUISTICO STATALE " A.LINCOLN " DI ENNA
CON SEZIONE STACCATA AD AGIRA.

Il giorno 20/08/2014, in Enna, nel Palazzo della Provincia, il Commissario Straordinario, Dott. Salvatore Caccamo, nominato con D.P.Reg. n.516/Gab del 19/2/2014 e confermato con D.P.Reg. n.88/Serv.1°/S.G. dell'8/04/2014, con la partecipazione del Segretario Generale Dott.ssa Graziella Morreale.

Proposta di deliberazione

IL DIRIGENTE

PREMESSO che in data 1 Agosto 2014 tra il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca e la Provincia Regionale di Enna, denominata Libero Consorzio Comunale ai sensi della L.R. n.8/2014, è stato siglato l' "Accordo" per la mobilità nei ruoli scolastici statali del personale docente ed ATA a tempo indeterminato in servizio presso il Liceo Linguistico "A.Lincoln" di Enna con sezione staccata ad Agira, già statizzato giusta Convenzione del 28 Agosto 2012;

TENUTO CONTO:

- che, secondo l' "Accordo" sopracitato, tale procedura di mobilità trova la sua fonte normativa nell'art. 30 del D.Lgs.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni (passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse per la copertura di posti vacanti in organico) e pertanto si sostanzia nella cessione del contratto di lavoro dei dipendenti appartenenti a qualifica corrispondente del posto da ricoprire, che facciano domanda di trasferimento e ciò, previo avviso pubblico recante la disponibilità dei posti in organico e la preventiva fissazione dei criteri di scelta;
- che, per quanto sopra, seppure su base volontaria, il passaggio diretto di tale personale avverrà:
 - a) nei limiti della effettiva disponibilità dei posti d'organico autorizzati per l'anno scolastico 2014-2015 dall'Ufficio scolastico regionale (art.2, comma 1);
 - b) con l'esclusione del personale privo dei titoli di studio e delle abilitazioni richieste dall'ordinamento scolastico e di quello assunto tramite procedure diverse dal concorso pubblico (art.3, comma 1);

ATTESO che tale procedura, come riconosciuto nel citato "Accordo", riveste, in ogni caso, profili di specialità ed eccezionalità, stante che la sua finalità è quella di regolarizzare la situazione di utilizzo funzionale del personale di cui sopra alle dipendenze del Liceo Linguistico Statale sunnominato, tramite il definitivo inquadramento professionale e retributivo dello stesso nei ruoli organici dello Stato;

CONSIDERATO:

- che, in atto, giusta art.5 della soprarichiamata Convenzione per la statizzazione dell'Istituto "de quo", il personale docente in servizio presso il suddetto Liceo Linguistico è tuttora contrattualizzato secondo il vigente CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali;
- che la Provincia di Enna ha fin qui provveduto (e tuttora provvede) alla erogazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio in favore di detto personale, con le modalità previste dal suddetto contratto;
- che l'art. 4 dell' "Accordo" siglato in data 1 Agosto 2014, in ordine alla disciplina della procedura di mobilità in questione, fermi restando i vincoli e i criteri di massima in esso fissati, affida ad una intesa tra USR ed Ente Locale la predisposizione di un apposito avviso destinato alla platea dei docenti e del personale ATA già in servizio, che preveda i criteri per la formulazione delle relative graduatorie di merito, ai fini della copertura dei posti disponibili;

ATTESA, pertanto, la necessità e l'urgenza, stante l'imminente avvio dell'anno scolastico 2014/2015, che questa Amministrazione Provinciale (nella posizione di cedente contratto), previa apposita intesa con l'USR, provveda a stabilire, ai fini della predisposizione dell'avviso di cui sopra, nel rispetto dei principi di obiettività, trasparenza e legittimità, i criteri per la formazione della graduatoria di mobilità del personale interessato;

VISTI, a tal fine, in ordine alla disciplina dei rapporti di lavoro del personale provinciale, le norme che regolano le procedure di mobilità:

- il vigente Regolamento Organico degli Uffici e dei Servizi Provinciali;
- il vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di mobilità del personale e, in particolare, l'art.7 sulla mobilità volontaria in uscita;
- il vigente CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali,
- il D.Lgs.165/2001 (art.30 e segg. e successive modifiche ed integrazioni);

RILEVATO , in riferimento alla definizione dei criteri di cui sopra che , quand'anche si volesse far ricorso all'applicazione delle specifiche norme contrattuali del comparto Scuola in materia di mobilità territoriale e professionale , ciò risulterebbe difficile e fuorviante , in ragione che quest'ultime si riferiscono ad ambiti scolastici di diverso ordine e grado, per di più articolati nell'ambito del territorio nazionale;

RILEVATO, d'altronde, che la disciplina della mobilità volontaria del personale provinciale, rinvenibile nelle disposizioni regolamentari, normative e contrattuali sopra richiamate, non prevede particolari criteri e/o procedure se non quelli autonomamente e discrezionalmente stabiliti dalle Amministrazioni interessate;

CONSIDERATO:

- che tra i diversi criteri rinvenibili nelle disposizioni contrattuali del comparto Autonomie Locali, ancorchè riferiti alla specifica dichiarazione di eccedenza di personale, con successivo collocamento in disponibilità, alcuni, quali il carico familiare e le esigenze tecnico- produttive ed organizzative, non appaiono utilizzabili, in quanto, per un verso, inadeguati, o in quanto, per altro verso, non selettivi, in relazione alla speciale procedura di mobilità in questione;

- che, a rafforzare la superiore considerazione, lo stesso "Accordo " distingue tra " Piano di mobilità" (art.3), da applicarsi alla fattispecie, e " mobilità territoriale e professionale " , (art.6) da applicarsi , quest'ultima , secondo le modalità del CCNI di comparto , una volta che il personale di cui trattasi sia stato inquadrato giuridicamente ed economicamente nei ruoli dello Stato;

- che, di conseguenza , ai fini della presente mobilità , secondo i principi della ragionevolezza, efficacia ed economicità del procedimento amministrativo, risulta conducente utilizzare criteri generali i quali, nel definitivo inquadramento del personale di cui trattasi presso l'Istituto de quo, possano quanto più possibile assicurare il raggiungimento dell'obiettivo della stabilità dell'organizzazione scolastica e dell'azione educativa;

- che, a tal proposito, fra i criteri rinvenibili nelle norme contrattuali di entrambi i comparti , seppure nelle diverse rispettive articolazioni, appare opportuno fare ricorso al criterio della maggiore anzianità di servizio;

- che, del resto, tale criterio ha già trovato applicazione, previa concertazione sindacale, in occasione dell'accorpamento degli ex Licei Linguistici Provinciali, giusta deliberazione della Giunta Provinciale n. 140 del 30.08.2011, finalizzata ad individuare eventuali posizioni di soprannumerarietà di personale;

DATO ATTO che , a seguito dei contatti avuti con l'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia, al fine di giungere alla sottoscrizione locale dell'Intesa preliminare alla pubblicazione dell'Avviso di mobilità, si è ritenuto di dover prendere in considerazione:

a) ai fini dell'ammissibilità delle richieste di mobilità, i requisiti di cui agli art. 3 e 4 dell'Accordo citato , ovvero il possesso dei titoli di studio e delle abilitazioni richieste dall'ordinamento scolastico nonché l'assunzione a seguito di pubblico concorso;

b) ai fini valutativi del personale, oltreché il servizio prestato nello stesso Liceo Linguistico, anche quello prestato presso lo Stato o Istituti dallo stesso legalmente riconosciuti;

RITENUTO, pertanto, di dovere valutare i periodi di servizio prestati dal personale docente, comprensivi dei lettori in lingua madre, secondo i punteggi stabiliti nella tabella allegata al presente atto, sub A), ed i periodi di servizio prestati dal personale ATA, secondo i punteggi stabiliti nella tabella allegata al presente atti sub B);

DATO ATTO che, a parità di punteggio, avrà la precedenza, secondo quanto stabilito nell'"Accordo", il personale più giovane di età;

DATO ATTO, altresì, che i suddetti criteri sono stati oggetto di concertazione con le OO.SS. nella seduta svoltasi in data 19.09.2014, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 1.04.1999, come sostituito dall'art. 6, comma 2, lett. c), del CCNL 27.01.2004;

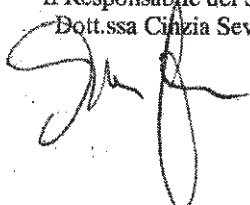
VISTO, in relazione alle competenze della Giunta Provinciale l'art. 2 della L. R. 23/98;

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa:

1. APPROVARE, affinché siano inseriti nell'Avviso pubblico da emanarsi a cura dell' U. S .R. per la Sicilia, nel rispetto dei vincoli e dei criteri di cui all'Accordo di mobilità siglato in data 1.08.2014 tra la Provincia Regionale di Enna, denominata Libero Consorzio Comunale ai sensi della L.R. 8/2014, ed il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, i criteri per la formulazione della graduatoria degli aventi diritto di cui alla tabella allegata sub A) al presente atto per il personale docente (comprensivo dei conversatori in lingua madre) e di cui alla tabella allegata sub B) per il personale ATA;
2. DARE ATTO che i requisiti per l'ammissibilità delle domande di mobilità sono i seguenti:
 - a) possesso del titolo di studio e dell'abilitazione richiesti dall'ordinamento scolastico ;
 - b) assunzione a seguito di pubblico concorso;
3. DARE ATTO che le tabelle di cui al superiore punto 1), facenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione , saranno urgentemente trasmesse all'U.S.R. per la Sicilia, affinché siano incluse nell'emanando Avviso di mobilità;
4. DARE ATTO, altresì, che i suddetti criteri sono stati oggetto di concertazione con le OO.SS. nella seduta svoltasi in data 19.09.2014, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 1.04.1999, come sostituito dall'art. 6 , comma 2, lett. c) , del CCNL 27.01.2004;
5. TRASMETTERE la presente deliberazione al Segretario Direttore Generale ed al Dirigente del II Settore, per quanto di rispettiva competenza, ed alle OO.SS. abilitate per l'informazione;
6. DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo al fine di espletare gli adempimenti conseguenti in tempi compatibili con l'avvio dell'anno scolastico 2014/2015.

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Cinzia Severino



IL DIRIGENTE
Dr. Luigi Scavuzzo



PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL DIRIGENTE DI SETTORE (art. 12 L.R. 30/2000)

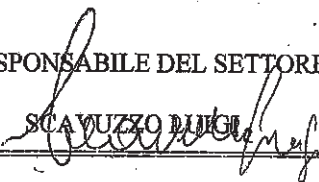
VISTO: Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto

.....

Enna 19/08/2014

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

SCAVUZZO LUIGI



Il Commissario Straordinario

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

RITENUTA la proposta dell'Ufficio meritevole di accoglimento;

VISTO il parere di regolarità tecnica del Dirigente responsabile del Settore;

Delibera

- 1) Di approvare, per i motivi in premessa espressi, la sopra riportata proposta di deliberazione.
- 2) La presente delibera è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R.44/91, al fine di espletare gli adempimenti conseguenti in tempi compatibili con l'avvio dell'anno scolastico 2014/2015.

Letto, confermato e sottoscritto

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Caccamo Salvatore

IL SEGRETARIO GENERALE
Morreale Graziella

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo pretorio informatico per quindici giorni consecutivi decorrenti dal _____.

Enna 20/08/2014

IL SEGRETARIO GENERALE
Morreale Graziella

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 12, c. 2, della L.R. n. 44/91.

Allegato A) alla deliberazione del Commissario straordinario adottata coi poteri della
G.P. n. 50 del **20 AGO. 2014**

**TABELLA DI VALUTAZIONE DELL'ANZIANITA' DI SERVIZIO DI
INSEGNAMENTO DEL PERSONALE DOCENTE E DEI LETTORI
/CONVERSATORI AI FINI DELL'INSERIMENTO NELLA GRADUATORIA DI
MOBILITA' DI CUI ALL'ACCORDO MIUR -PROVINCIA REGIONALE DI
ENNA DELL' 1. 08. 2014.**

Sono attribuiti :

- 1) Per il servizio di insegnamento prestato presso il Liceo Linguistico Statale "A.Lincoln " di Enna (con sede staccata ad Agira) e nei Licei Linguistici Provinciali di Enna e di Agira:
per ogni anno scolastico *punti 24*
per ogni mese o frazione di almeno 16 giorni cumulativamente
considerati nello stesso anno scolastico *punti 4*
- 2) Per il servizio di insegnamento prestato in Istituti di istruzione secondaria o artistica statali ovvero nelle scuole paritarie diverse dai Licei Linguistici Provinciali di Enna e di Agira :
per ogni anno scolastico *punti 12*
per ogni mese o frazione di almeno 16 giorni cumulativamente
considerati nello stesso anno scolastico *punti 2*
- 3) Per il servizio di insegnamento prestato in Istituti di istruzione secondaria legalmente riconosciuti o pareggiati , diversi dai Licei Linguistici Provinciali :
per ogni anno scolastico *punti 6*
per ogni mese o frazione di almeno 16 giorni cumulativamente
considerati nello stesso anno scolastico *punti 1*

In caso di eventuale parità precede il candidato con la minore età.

**Allegato B) alla deliberazione del Commissario straordinario adottata coi poteri della
G.P. n. 50 del 20 AGO. 2014**

**TABELLA DI VALUTAZIONE DELL' ANZIANITA' DI SERVIZIO DEL
PERSONALE ATA (AMMINISTRATIVO , TECNICO ED AUSILIARIO) AI FINI
DELL'INSERIMENTO NELLA GRADUATORIA DI MOBILITA' DI CUI
ALL'ACCORDO MIUR -PROVINCIA REGIONALE DI ENNA DELL' 1. 08. 2014.**

L'anzianità valutabile è quella prestata quale dipendente di ruolo ATA dei Licei Linguistici Provinciali di Enna e di Agira e del Liceo Linguistico Statale " A. Lincoln " di Enna (con sede staccata ad Agira), nonché quella eventualmente prestata alle dipendenze della Provincia di Enna dalla data di assunzione in ruolo , anche in profili professionali diversi.

Sono attribuiti :

- 1) Per il servizio prestato nella categoria professionale corrispondente al posto da ricoprire :
per ogni anno *punti 12*
per ogni mese o frazione superiore a 16 gg. *punti 1*

- 2) Per il servizio prestato nella categoria professionale immediatamente inferiore :
per ogni anno *punti 6*
per ogni mese o frazione superiore a 16 gg. *punti 0,50*

A parità di punteggio prevale l'anzianità complessivamente acquisita per anni e per mesi di servizio nell'ambito della stessa categoria professionale del posto da ricoprire.
In caso di ulteriore parità prevale la minore età .

